



Diversità, inclusione e pari diritti nell'UE



Introduzione

L'Unione europea si fonda sui valori della **dignità umana, della libertà, della democrazia, dell'uguaglianza, dello Stato di diritto e del rispetto dei diritti umani**. Promuovere questi valori e politiche inclusive dell'UE per la parità dei diritti è essenziale per garantire che **tutte le persone, indipendentemente dal sesso, dall'orientamento sessuale, dall'etnia, dall'origine, dalla religione o dalle capacità, possano partecipare pienamente alla società**.

La diversità, l'inclusione e la parità dei diritti sono componenti essenziali di un sistema democratico funzionante. La cittadinanza attiva prospera quando le persone **si sentono riconosciute, protette e responsabilizzate**, e in grado di esprimere la propria identità e **di impegnarsi nell'istruzione, nel lavoro, nella politica e nella vita civica senza timore di discriminazioni**.

In una società sempre più diversificata, è fondamentale **fornire ai giovani gli strumenti per comprendere i diritti umani e valorizzare le differenze**.

L'istruzione, le politiche e le iniziative giovanili che promuovono la diversità, l'inclusione e la parità di diritti possono rafforzare l'**empatia, il pensiero critico e la responsabilità civica**.



Concetti chiave e definizioni

- ◆ **Diversità** si riferisce alla presenza di differenze all'interno di un determinato contesto, inclusi, ma non limitati a, razza, etnia, genere, età, orientamento sessuale, disabilità, religione e background socio-economico.
- ◆ **Inclusione** significa creare ambienti in cui ogni individuo si senta rispettato, accettato, sostenuto e in grado di partecipare pienamente.
- ◆ **Equità** riconosce che persone diverse hanno esigenze e ostacoli diversi e, pertanto, l'equità richiede approcci personalizzati e accesso alle opportunità piuttosto che trattare tutti in modo identico.



- ◆ **La parità di diritti** garantisce che tutti gli individui abbiano diritto alle stesse tutele legali e alle stesse opportunità, indipendentemente dalle caratteristiche personali.

L'UE difende sistematicamente questi principi attraverso una serie di politiche:

- ◆ La **Carta dei diritti fondamentali dell'UE** riunisce i diritti e le libertà fondamentali riconosciuti dall'UE, tra cui la dignità, l'uguaglianza e i diritti dei cittadini, ed è giuridicamente vincolante in tutti gli Stati membri.
- ◆ Il **Pilastro europeo dei diritti sociali** delinea 20 principi fondamentali a sostegno di società eque e inclusive, con una forte attenzione alle pari opportunità, all'accesso all'istruzione, alla parità di genere e all'inclusione delle persone con disabilità.
- ◆ L'**Agenzia per i diritti fondamentali** (FRA) conduce regolarmente sondaggi e studi nei paesi dell'UE e fornisce relazioni complete per identificare e affrontare vari tipi di discriminazione e il loro impatto.
- ◆ Le **direttive antidiscriminazione dell'UE**, come la **direttiva sull'uguaglianza razziale** e la **direttiva sull'uguaglianza nell'occupazione**, vietano la discriminazione basata sul genere, l'orientamento sessuale, l'origine razziale o etnica, la religione, la disabilità o l'età in settori quali l'occupazione, l'istruzione e l'accesso ai servizi.



Esempi reali

La Commissione europea ha lanciato diverse strategie:

- ◆ La **Strategia per la parità di genere 2020-2025** mira a colmare il divario di genere e a combattere la violenza di genere promuovendo la parità retributiva, la leadership e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.
- ◆ La **Strategia per la parità LGBTIQ 2026-2030** promuove i diritti LGBTQ+ in tutta Europa affrontando la discriminazione, migliorando il riconoscimento e la tutela giuridica e sostenendo politiche pubbliche inclusive.
- ◆ Il **Piano d'azione dell'UE contro il razzismo 2020-2025** presenta misure concrete per combattere la discriminazione etnica nell'UE attraverso una



legislazione migliorata, un'istruzione inclusiva e un coordinamento più forte a livello nazionale e dell'UE.

- ◆ La **Strategia dell'UE sulla disabilità 2021-2030** promuove la partecipazione paritaria delle persone con disabilità in tutti gli aspetti della vita attraverso iniziative come la Carta europea della disabilità.
- ◆ Le **Carte nazionali della diversità** incoraggiano le organizzazioni pubbliche e private a impegnarsi in pratiche di assunzione inclusive e antidiscriminatorie.
- ◆ La **Strategia Erasmus+ per l'inclusione e la diversità** incoraggia la partecipazione dei giovani con minori opportunità, compresi quelli con disabilità o difficoltà di apprendimento, i migranti o quelli provenienti da comunità emarginate.
- ◆ La **Strategia dell'UE per la gioventù** garantisce l'accesso a opportunità come Erasmus+ a tutti i giovani, compresi quelli con disabilità o con minori risorse. Altre organizzazioni, come il **Forum europeo della gioventù** e **ILGA-Europe**, sostengono l'attivismo giovanile attraverso campagne che promuovono l'istruzione inclusiva, leggi contro la discriminazione e un linguaggio neutro dal punto di vista del genere.



Dati e statistiche

- ◆ **Le donne costituiscono circa il 51% della popolazione** totale dell'UE.
- ◆ Le stime globali mostrano che il **17% degli individui della Generazione Z si identifica nella comunità LGBT+**, rispetto all'**11% dei Millennial** e al 6% della Generazione X (Ipsos Global Advisor, 2024). Circa il **4% della Generazione Z si identifica come transgender, non binario, gender-nonconforming o gender-fluid**, con circa l'1% tra le generazioni più anziane (Ipsos LGBT+ Global Survey, 2021).
- ◆ Circa **101 milioni di persone nell'UE hanno una qualche forma di disabilità** e il **26,8% degli adulti dell'UE riferisce limitazioni di lunga data**, di cui il 7,2% con limitazioni gravi (Eurostat, 2023).



- ◆ Nel 2022, **24 milioni di cittadini extracomunitari**, tra cui immigrati e rifugiati, risiedono nell'UE (Parlamento europeo, 2022). Ci sono circa **6 milioni di residenti rom nell'UE** (EPRS, 2025).
- ◆ Le **religioni non cristiane** (come l'islam, l'induismo, il buddismo e altre) rappresentano il **6-7% della popolazione europea** (Religion Monitor, 2023).



Sfide e controversie

Nonostante la varietà di politiche e strategie in vigore nell'UE, i gruppi minoritari continuano spesso a subire discriminazioni e rappresentazioni distorte:

◆ Disabilità:

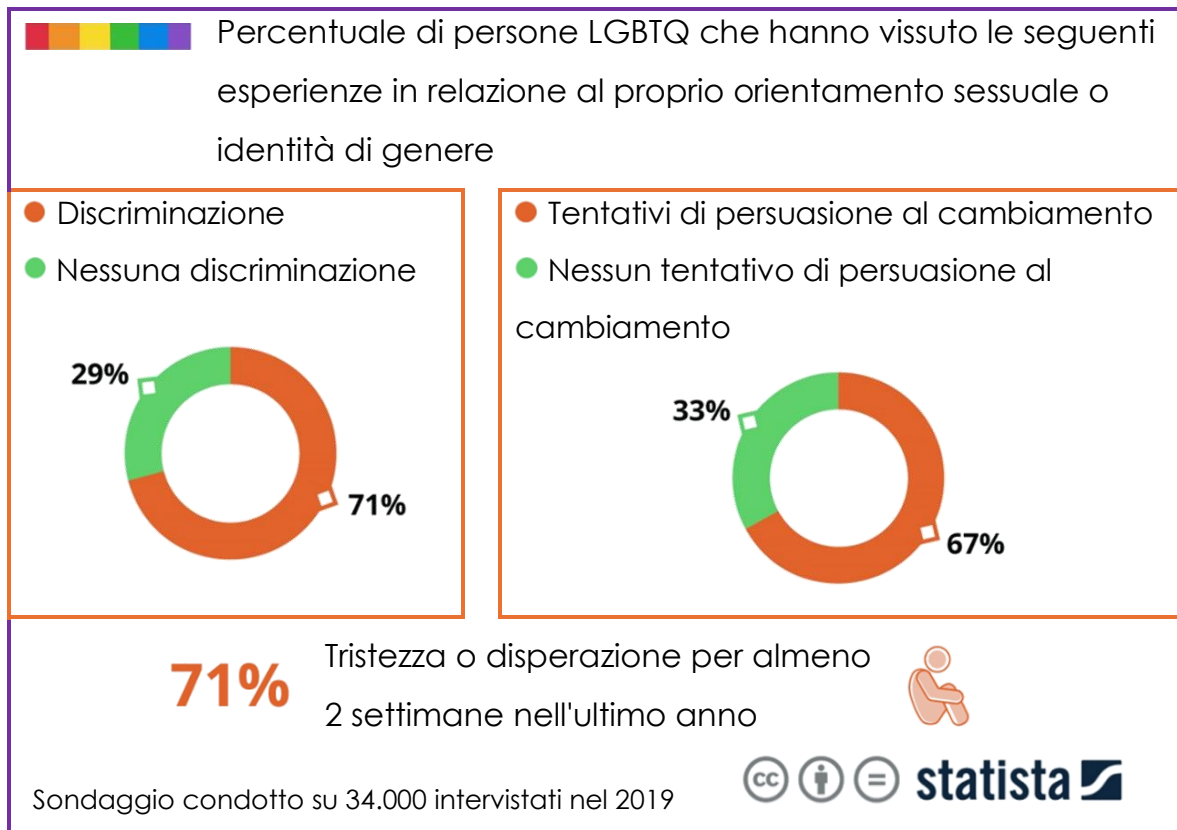
- ✦ Solo il **50% delle persone con disabilità ha un lavoro**, il che evidenzia un **divario occupazionale** del **24%** rispetto alle persone senza disabilità (Eurostat, 2022).
- ✦ Molti paesi dell'UE mantengono ancora **restrizioni al diritto di voto** per le persone con disabilità intellettive o psicosociali (FRA, 2024).

◆ Genere:

- ✦ Nell'UE, il **divario retributivo di genere è pari al 12%** e il **divario occupazionale di genere al 10%** (Commissione europea, 2025), il che significa che le donne guadagnano meno e hanno meno opportunità di lavoro rispetto agli uomini.
- ✦ Il **6,1% delle donne occupate dichiara di sentirsi discriminata sul posto di lavoro**, rispetto al 3,6% degli uomini (Indagine sulle forze di lavoro Eurostat, 2021).

◆ LGBTQ+:

- ✦ Il **36% delle persone LGBTQ+** in Europa riferisce di aver subito **discriminazioni nella vita quotidiana** e il **14% riferisce di aver subito aggressioni fisiche o sessuali** negli ultimi cinque anni, con i tassi più elevati tra le persone transgender e intersessuali (FRA, 2023).
- ✦ Il Trevor Project fornisce cifre molto più elevate:



◆ Etnicità:

- ✦ Il **45% delle persone di origine africana** nell'UE dichiara di aver subito **discriminazioni razziali** (FRA, 2019) e fino al 76% non ha un lavoro, non studia né segue corsi di formazione, rispetto all'8% della popolazione generale (FRA, 2018).
- ✦ Il **24% degli immigrati o delle persone di origine straniera dichiara di aver subito discriminazioni almeno una volta all'anno** (FRA, 2017).
- ✦ Il **71% delle persone vittime di discriminazione etnica non sa dove cercare aiuto** e solo il **12% denuncia gli episodi** (FRA EU-MIDIS II, 2017).

◆ Religione

- ✦ Il **47% degli intervistati musulmani** in 13 Stati membri ha riferito di aver subito episodi di razzismo o discriminazione religiosa negli ultimi cinque anni, **in particolare le donne che indossano l'hijab e i giovani musulmani** (FRA, 2024).

Pur riconoscendo questi dati, l'UE fatica ancora ad attuare il suo programma e le sue politiche di inclusione per vari motivi:



- ◆ **Attuazioni nazionali diverse:** Le politiche dell'UE lasciano spesso spazio all'interpretazione, con conseguente applicazione diseguale tra gli Stati membri.
- ◆ **Aumento del fanatismo e della retorica contro l'uguaglianza:** Le campagne di disinformazione, la polarizzazione politica e gli attacchi alle comunità emarginate riducono le opportunità delle persone prese di mira di cercare o ricevere sostegno.
- ◆ **Rappresentanza istituzionale:** La gestione della diversità all'interno delle istituzioni dell'UE rimane una sfida a causa dello squilibrio o della mancanza di minoranze tra il personale, il che porta alla maggior parte delle decisioni ad essere prese da persone che non affrontano le stesse problematiche e che potrebbero essere meno informate sulle situazioni e le esigenze delle persone.
- ◆ **Divario di accessibilità:** Nonostante i quadri giuridici, i servizi pubblici, gli strumenti educativi, gli ambienti di lavoro e gli spazi digitali non sono sempre completamente accessibili alle persone con disabilità o neurodiversità.

L'impegno costante dei responsabili politici, degli educatori e della società civile, compresi i giovani e le generazioni future, è essenziale per superare queste sfide e ridurre i tassi di discriminazione in Europa e oltre.



Ulteriori letture e risorse

Video

- ★ CIPD. (2024, March 25). *Equality, diversity and inclusion explained*. <https://www.youtube.com/watch?v=UzTW4RkV-K0>
- ★ euronews. (2024, November 22). *Inclusion of people with disabilities in the EU | Explainer - EP2*. <https://www.youtube.com/watch?v=682FBzPdXiY>
- ★ SIPDC Trainer. (2021, September 28). *DEI - Overview of Diversity, equity, and Inclusion*. <https://www.youtube.com/watch?v=kGd8seSSQH8>
- ★ VinciWorks. (2025, March 7). *VinciWorks Webinar: Equality, Diversity and Inclusion in 2025*. <https://www.youtube.com/watch?v=W5bGrNB9Dc>

Ulteriori letture

- ✦ ESMA. (2024). *Diversity, Equity & Inclusion Strategy*.
https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/2024-02/ESMA64-337-1805_Diversity_Equity_and_Inclusion_Strategy.pdf
- ✦ European Commission. (2025). *Persons with disabilities*.
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/disability/persons-disabilities_en
- ✦ European Commission. (n.d.) *Justice and fundamental rights*.
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights_en
- ✦ European Youth Forum & Pollithy, C., Cojocari, D., Siemasz, K., Kalantaridis, K., Chatzimichail, P., Moulana, P., Farren, R., Rowies, T., Molay, V. (2018). *Diversity and Inclusion Guidelines*.
<https://www.youthforum.org/files/Diversity20and20inclusion20guidelines.pdf>
- ✦ Felix, A. (2024). *Joint statement: "Building an inclusive European Union of Equality"*. European Disability Forum. <https://www.edf-feph.org/publications/joint-statement-building-an-inclusive-european-union-of-equality/>
- ✦ Manessi, Silvia. (2020). *Equality and Diversity Management Inside the Institutions of the European Union*. Journal for Foreign Languages. 12. 223-240. 10.4312/vestnik.12.223-240.
https://www.researchgate.net/publication/348020160_Equality_and_Diversity_Management_Inside_the_Institutions_of_the_European_Union
- ✦ Mantu, S. (2024). *Economic or social EU citizenship – The never-ending quest for transnational social rights*. Nordisk Socialrättslig Tidskrift, 2024 38, 81–104. <https://doi.org/10.53292/3c7046b7.bbd08bfc>

Tutte le fonti sono state consultate il 15 settembre 2025.



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

Codice progetto: KA220-YOU-000286883